

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Новочиркейская СОШ № 1»

Гаджиева У.И.



Положение

о порядке распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников МОУ
«Новочиркейская средняя общеобразовательная школа №1»

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» и методических указаний Министерства образования и науки РД от 28.10.2009 г. №799.

1. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач.

2. Положение включает перечень оснований эффективности деятельности педагога. Каждому основанию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов – 100.

3. Настоящее Положение разработано с участием местного комитета профсоюза и определяет перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Оно принято общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения, дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции учреждения.

4. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов, накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

1. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

5. Распределение стимулирующей части ФОТ педагогических работников осуществляется в МОУ «Новочиркейская СОШ № 1» и образования по представлению руководителя учреждения, районное Управление образования создает специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов государственного управления, научно – методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части ФОТ педагогических работников.

6. Работники учреждения самостоятельно, один раз в определенный отчетный период, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают заместителю руководителя для проверки и уточнения, аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные локальным актом учреждения, представляются на рассмотрение районного Управления образования 15 числа месяца следующего за отчетным периодом.

7. Стимулирование педагогических работников осуществляется по бальной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей, размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарно количество.

8. Образовательное учреждение в пределах средств за оплату труда может устанавливать надбавку за Почетные звания Российской Федерации:

лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - до 20% оклада (должностного оклада).

9. Работники учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада);

Президентом Республики Дагестан - в размере до 2 окладов (должностных окладов);

Правительством Российской Федерации - в размере до 2 окладов (должностных окладов);

Президентом Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов);

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов);

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) в размере до 1,5 оклада (должностного оклада);

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан в размере до 1 оклада (должностного оклада).

II СИСТЕМА ОЦЕНКИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

10. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов является:

единая процедура и технология оценивания;

достоверность используемых данных;

соблюдение морально - этических норм при сборе и оценивания представляемой информации.

11. Процедура, технологии, структуры по оценки индивидуальных образовательных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников, ЕГЭ, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников IX классов учреждений;

федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации учреждений;

федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно – практических конференций, социально – значимых проектов и акций;

методика формирования ФОТ и заработной платы работников государственных образовательных учреждений;

республиканская программа мониторинговых исследований.

12. Основаниями для определения критериев по начислению стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений по результатам труда являются следующее:

Наименование должности	Основание для премирования	Кол-во баллов
Учителя	Официально - зарегистрированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа.	8-10 5
	Официально – зарегистрированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе, соревнованиях.	18-20
	Разработка программ кружков т факультативов	6-10
	Официально - зарегистрированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе.	7-5
	Организация внеучебных мероприятий, в т.ч. социальных проектов.	7-5
	Участие педагога в экспериментальной или научно – методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях.	8-10
	Создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами.	8-10
	Авторские программы разного типа.	8-10
	Стимулирование молодых специалистов.	8-10
	Максимальное количество баллов:	100
Заместителю директоров по УВР, ВР	Высокий уровень и организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	20
	Высокий уровень и организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	20
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).	30
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	30
	Максимальное количество баллов:	100

Заместитель директора по АХЧ	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	40
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	30
	Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса.	30
	Максимальное количество баллов:	100

Количество баллов по каждому основанию определяется образовательным учреждением самостоятельно, исходя из показателей работы образовательного учреждения. Общее количество баллов не должно превышать **100 баллов**, при этом для педагогических работников не менее **80 баллов**.

13. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио представленному работником на рассмотрение, итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

14. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне учреждения осуществляется руководителем (заместителем руководителя) учреждения.

III ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА

СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

15. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогическому работнику отдельно.

16. Размер стимулирующей части ФОТ педагогических работников, запланированный на период с сентября по декабрь (или с января по июнь) текущего года включительно, делится на общую сумму баллов всех педагогических работников, что позволяет определить денежный вес (в рублях) каждого балла.

17. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за период с сентября по декабрь текущего года показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. Указанная выплата может быть произведена равными долями ежемесячного с сентября по декабрь. Аналогично осуществляется расчет с января по июнь.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника учреждения, в которой учтены стимулирующие выплаты.